



ESG-rapport 2025

*K.F. Entreprise ApS*



# RAPPORTENS INDHOLD

<b>Side</b>	<b>INDHOLD</b>
<b>04</b>	<b>FORORD</b>
<b>05</b>	<b>OM K.F. ENTREPRISE APS</b>
<b>06</b>	<b>KERNEAKTIVITETER</b>
<b>07</b>	<b>VORES TILGANG TIL ESG</b>
<b>09</b>	<b>MILJØ OG KLIMA (E)</b>
<b>14</b>	<b>SOCIALE FORHOLD (S)</b>
<b>19</b>	<b>GOVERNANCE (G)</b>
<b>21</b>	<b>MÅLSÆTNINGER</b>

# FORORD

I K.F. Entreprise ApS arbejder med at udbygge og modernisere den danske infrastruktur. Vi nedgraver højspændingskabler, etablerer ladestandere og udfører anlægsopgaver, der er afgørende for elektrificeringen af samfundet og den grønne omstilling.

Vores arbejde er en del af løsningen og vi er bevidste om vores ansvar. Som entreprenørvirksomhed har vi klimaaftryk fra maskiner, brændstofforbrug og materialer samt ansvar for sikkerhed, arbejdsmiljø og at vise en åbenhed omkring, hvordan vores virksomhed drives.

ESG er ikke kun dokumentation for os. Det er et ledelses- og styringsværktøj.

Denne rapport er vores første samlede overblik over vores klimaaftryk, sociale forhold og ledelsespraksis.

Tak fordi I læser med.

“

*Vi tager ansvar for den omstilling, Danmark står midt i. Når vi etablerer strøm til ladestandere og kritisk infrastruktur, så lægger vi samtidig fundamentet for et elektrificeret og fossilfrit samfund*

”



Søren Saugmann Larsen  
- Direktør

# OM K.F. ENTREPRISE APS

K.F. Entreprise ApS er en dansk bygge- og anlægsvirksomhed med speciale i infrastruktur- og forsyningsprojekter. Virksomheden har siden sin etablering leveret solide og driftssikre løsninger inden for anlægsarbejde og har gennem årene udviklet sig til en stabil aktør i branchen.

I takt med udbygningen af elnettet og det stigende behov for elektrificering i Danmark har K.F. Entreprise ApS styrket sin position inden for energiinfrastruktur og tekniske anlægsprojekter. Virksomheden har løbende opbygget en erfaren medarbejderstab og langvarige relationer til centrale kunder og samarbejdspartnere.

Virksomheden beskæftiger aktuelt 60 medarbejdere og opererer i hele Danmark. K.F. Entreprise ApS drives af erfarne projektledere, formænd og dygtige håndværkere, som i tæt samarbejde sikrer høj kvalitet, sikkerhed og rettidig aflevering.

Vi lægger vægt på ordentlighed, faglighed og ansvarlig drift. Disse værdier danner grundlag for vores arbejde - både i relation til kunder, medarbejdere og den samfundsmæssige udvikling, vi er en del af.



# KERNEAKTIVITETER

K.F. Entreprise ApS udfører entreprenøropgaver med fokus på infrastruktur og forsyning.

Vores primære aktiviteter omfatter:

- Nedgravning og etablering af højspændings- og forsyningskabler
- Anlægsarbejde i forbindelse med udbygning af elnettet
- Installation af ladestandere til elbiler
- Kloak- og drænarbejde
- Renovering og etablering af lyskryds og tekniske anlæg

En væsentlig del af vores arbejde understøtter elektrificeringen af samfundet og den løbende modernisering af energiinfrastrukturen.

Vi arbejder både for større energiselskaber og forsyningsvirksomheder samt for erhvervs- og privatkunder, hvor kvalitet, sikkerhed og leveringssikkerhed er afgørende parametre.



# VORES TILGANG TIL ESG

## ESG SOM FORRETNINGSGRUNDLAG

For K.F. Entreprise ApS er ESG ikke et særskilt projekt ved siden af den daglige drift. Vi oplever nemlig i stigende grad, at ESG indgår som krav i udbud og samarbejdsaftaler. Og vores kunder efterspørger dokumentation for klimaaftryk, arbejdsmiljø og ansvarlig virksomhedsadfærd.

ESG er derfor blevet et vigtigt element i vores markedsposition – og det byder vi velkommen. Ved at skabe overblik over energiforbrug, brændstof, arbejdsmiljø og ledelsespraksis får vi et bedre grundlag for at træffe beslutninger og prioritere vores indsatser.

Vores ambition er, at ESG ikke blot skal være rapportering, men et aktivt redskab til at styrke effektivitet, investeringer, sikkerhed og virksomhedens langsigtede robusthed.

## METODE OG AFGRÆNSNING

Denne ESG-rapport er udarbejdet med afsæt i anerkendte standarder og værktøjer for små og mellemstore virksomheder.

Vi har taget udgangspunkt i VSME Basismodul (den frivillige europæiske SMV-standard for bæredygtighedsrapportering) samt GHG-protokollen til opgørelse af CO<sub>2</sub>-udledning. Emissioner er beregnet via Klimakompasset.

Rapporten omfatter primært forhold, hvor vi har direkte kontrol og adgang til valide data, herunder egen drift, medarbejdere, brændstofforbrug og indkøbt energi.

Vi har derfor prioriteret Scope 1 og Scope 2 emissioner, som udgør den mest direkte påvirkning fra vores aktiviteter. Scope 3 i værdikæden er identificeret og delvist beskrevet, men endnu ikke fuldt kvantificeret, da datagrundlaget fortsat er under opbygning.

EGS

# MILJØ OG KLIMA (E)

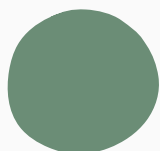
Miljø- og klimahensyn er centrale i vores ESG-arbejde. E'et i ESG refererer til, hvordan vi som virksomhed håndterer og påvirker miljøet og klimaet – både direkte og indirekte.

## VORES KLIMAAFTRYK – BASELINE OG METODE

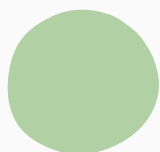
Vi anvender GHG-protokollen som ramme for at måle vores klimabelastning. Emissionerne opdeles i tre kategorier:



**SCOPE 1:** DIREKTE EMISSIONER FRA EGNE KILDER, F.EKS. VIRKSOMHEDENS EGNE KØRETØJER ELLER VARMEANLÆG.



**SCOPE 2:** INDIREKTE EMISSIONER FRA INDKØBT ELEKTRICITET, VARME OG KØLING.



**SCOPE 3:** ØVRIGE INDIREKTE EMISSIONER, DER OPSTÅR I VÆRDIKÆDEN, F.EKS. GENNEM LEVERANDØRER, AFFALDSHÅNTERING OG TRANSPORT.

Til udregning af vores CO<sub>2</sub>-udledninger anvender vi Klimakompasset, som baserer beregningerne på opdaterede emissionsfaktorer.

## KLIMAAFTRYK OG ENERGIFORBRUG

Vi arbejder i en branche, hvor energiforbrug og brændstofforbrug er vigtige kilder til klimaaftryk. Vores udledning stammer primært fra:

- Brændstof til biler og maskiner
- Elforbrug på kontor og lager

## KLIMAUDLEDNINGER FORDELT PÅ SCOPE 1 OG 2

### Scope 1: Direkte emissioner - brændstof til biler og maskiner

De direkte emissioner stammer primært fra brændstofforbrug i egne køretøjer og maskiner.

**Forbruget af benzin** udgjorde ca. 7.350 liter, hvilket svarer til en udledning på 15,93 ton CO<sub>2</sub>e.

**Forbruget af diesel** udgjorde 379.191 liter, hvilket svarer til en udledning på 963,54 ton CO<sub>2</sub>e.

Det samlede brændstofforbrug resulterede i en udledning på **979,47 ton CO<sub>2</sub>e i Scope 1**.

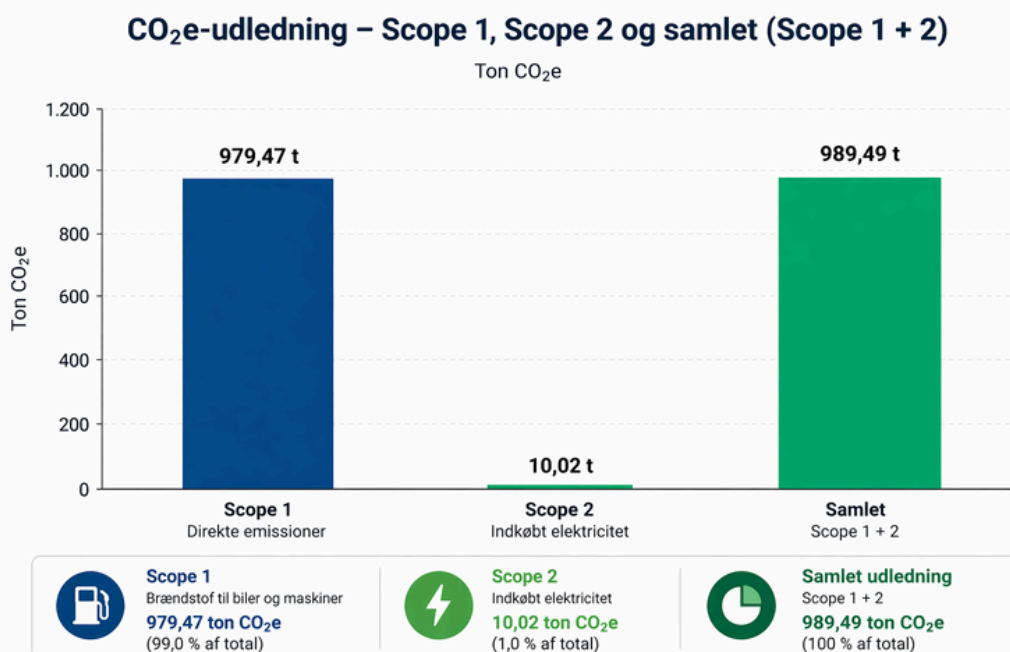
Brændstofforbruget er foreløbigt fordelt med ca. 70 % til biler og 30 % til maskiner. Fordelingen er baseret på et kvalificeret skøn og vil blive mere præcis, når vi får bedre registrering af forbruget.

### Scope 2 – indkøbt elektricitet

Scope 2 dækker elforbrug på vores kontorer samt opladning af elbiler. Det samlede elforbrug udgjorde 149,97 MWh i perioden.

Dette medførte en **scope 2- udledning på 10,02 ton CO<sub>2</sub>e** (lokationsbaseret).

**Den samlede udledning fra drift (scope 1 og 2) er 989,49 ton CO<sub>2</sub>e.**



Kilde: Vi anvender Klimakompasset samt emissionsfaktorer fra Energistyrelsen til at beregne udledningen i tons CO<sub>2</sub>e.

## VAND

Vandforbruget i K.F. Entreprise ApS er begrænset og udgør ikke et væsentligt miljøområde på nuværende tidspunkt. Det samlede vandudtag udgør 78 m<sup>3</sup> i rapporteringsåret.

Opgørelsen er dog foreløbig, da der mangler data fra NORD, og datagrundlaget vil blive styrket i de kommende rapporteringer.

## AFFALDSHÅNTERING

K.F. Entreprise ApS producerer primært affald fra bygge- og anlægsarbejde. Den klart største mængde er bygge- og nedrivningsaffald. Farligt affald udgør kun en mindre del og håndteres særskilt.

### Ikke-farligt affald

- Affald fra efterforskning mv.: 17,38 tons
- Affald fra landbrug mv.: 35,98 tons
- Affald fra træforarbejdning: 9,27 tons

### Farligt affald

- Maling mv.: 3,00 tons
- Termiske processer: 6,68 tons
- Kemisk overfladebehandling: 1,10 tons
- Formning: 6,17 tons
- Olieaffald: 3,62 tons
- Emballageaffald mv.: 4,37 tons
- Bygge- og nedrivningsaffald: 890,68 tons
- Affald fra affaldsbehandlingsanlæg: 242,22 tons
- Husholdningsaffald: 77,64 tons
- Ikke specificeret affald: 23,11 tons

*Kilde: REFA*

Fremadrettet vil der være fokus på bedre sortering og øget genanvendelse.

## CO<sub>2</sub> PR OMSÆTNING (INTENSITET)

For at kunne følge udviklingen over tid har vi beregnet vores CO<sub>2</sub>-intensitet, dvs. hvor meget CO<sub>2</sub> vi udleder pr. mio. kr. omsætning.

I 2025 omsatte virksomheden for 163,8 mio kr.

Det betyder en **CO<sub>2</sub>-intensitet på 6,04 ton CO<sub>2</sub>e** pr. mio. kr. omsætning.

Dette nøgletal vil vi anvende fremadrettet til at følge udviklingen i vores klimaaftryk og vurdere effekten af kommende indsatser.

## SCOPE 3 OG VÆRDIKÆDE

Vi har endnu ikke opgjort Scope 3 (udledninger fra værdikæden) i tal.

For os vil det især være relevant at se nærmere på:

- Indkøbte materialer
- Underleverandører
- Transport
- Affald

## FOKUS FREMADRETTET (E)

På baggrund af klimaopgørelsen har vi identificeret nogle klare indsatsområder:

- Reducere brændstofforbrug – bl.a. gennem samkørselsordninger
- Overveje elektrificering, hvor det er muligt
- Vælge mere energieffektive maskiner
- Få bedre overblik over data og forbrug

EGS

# 6. SOCIALE FORHOLD (S)

K.F. Entreprise ApS er en arbejdsplads med 60 medarbejdere. Vores arbejde foregår i en branche, hvor sikkerhed, trivsel og faglighed er afgørende. Derfor har vi særligt fokus på arbejdsmiljø, ordnede forhold og kompetenceudvikling.

## MEDARBEJDERE OG ANSÆTTELSESFORHOLD

Ved udgangen af rapporteringsperioden beskæftiger K.F. Entreprise ApS 60 medarbejdere, heraf 36 fastansatte og 24 timelønnede.

Andelen af midlertidige ansatte afspejler branchens projektbaserede karakter, hvor bemanningen løbende tilpasses aktivitet og sæson.

Kønsfordelingen er 57 mænd og 3 kvinder. Vores branche er traditionelt mandsdomineret. Vi har en ambition om at øge andelen af kvinder - i timelønnede funktioner samt i ledende roller - i takt med nyansættelser.

## Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen i 2024 udgjorde 10,46% og relaterer sig primært til projektansættelser og naturlig afgang.

Medarbejderomsætningen i 2025 udgjorde 37,96%. Denne stigning vedrører primært aftrædelse i forbindelse med ophør af kontrakt med stor kunde.

Vi arbejder med fastholdelse gennem ordnede forhold og fokus på arbejdsmiljø og samarbejde. En stabil medarbejdergruppe er afgørende for kvalitet, sikkerhed og effektiv projektgennemførelse. Derfor følger vi omæstningen i medarbejdere som et centralt ledelsesnøgletal.



## SUNDHED OG SIKKERHED

Arbejds miljø og sikkerhed har høj prioritet i K.F. Entreprise ApS. Vores medarbejdere arbejder med maskiner, trafik og anlægsopgaver, hvor der er en naturlig risikoprofil. Forebyggelse, instruktion og opfølgning er derfor en integreret del af den daglige drift.

Sikkerhed indgår i planlægningen af vores projekter og drøftes løbende på arbejdspladserne. Vi arbejder systematisk med at identificere risici og sikre korrekt brug af værnemidler.

Medarbejderne deltager løbende i relevante sikkerhedskurser, primært i AMU-regi (Arbejdsmarkedsuddannelser). Kurserne styrker kompetencer inden for bl.a. arbejde i trafikerede områder, maskinbetjening og generel arbejdsmiljøforståelse.

K.F. Entreprise ApS har endvidere etableret en etableret AMO (Arbejds miljøorganisation) med repræsentanter fra ledelse og medarbejdere. AMO'en arbejder med at forebygge arbejdsulykker, følge op på hændelser og sikre et løbende fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed i virksomheden.



## Arbejdsulykker

I 2025 har vi registreret 8 småulykker der ikke har ført til medicinsk behandling eller fravær, og 2 ulykker der har forårsaget fravær.

De mest almindelige hændelser er vrid i fod eller anke, mindre forstuvninger og lettere skader i forbindelse med fysisk arbejde.

**Ulykkesfrekvensen er 1,27**, udregnet i henhold til følgende formel

Frekvensen er beregnet i henhold til standardmetoden for *Lost Time Injury Frequency (LTIF)*, hvor antallet af arbejdsulykker med fravær sættes i forhold til det samlede antal arbejdstimer:

$LTIF = (\text{Antal ulykker med fravær} \times 1.000.000) / \text{samlet antal arbejdstimer}$

I forhold til arbejdsulykker arbejder vi løbende med at:

- Gennemføre sikkerhedsinstruktion og oplæring
- Sikre korrekt anvendelse af værnemidler
- Registrere og evaluere hændelser med henblik på læring
- Styrke sikkerhedskulturen på byggepladserne



## LØN, OVERENSKOMST OG UDDANNELSE

### Minimumsløn

Alle ansatte i K.F. Entreprise ApS aflønnes minimum på niveau med gældende minimumsløn.

### Overenskomst

60 % af medarbejderne er omfattet af overenskomsten mellem Dansk Industri og 3F for Bygge- og Anlægsområdet.

Vi respekterer den danske model og sikrer ordnede ansættelsesforhold.

### Uddannelse og kompetenceudvikling

Gennemsnitligt antal uddannelsestimer pr. ansat i 2025:

Mandlige ansatte: 10,6 timer

Kvindelige ansatte: 0 timer

Det skal bemærkes, at der både i 2024 og i 2026 har været og vil være kompetenceudvikling med en bedre kønsfordeling, og at 2025 betragtes som et afvigende år.

Uddannelse dækker både formelle kurser, oplæring i forbindelse med nye opgaver og maskiner samt lovpligtige vedligeholdelseskurser.

Vi arbejder på at styrke den systematiske registrering af uddannelsesaktiviteter, så vi fremover får et endnu bedre overblik over kompetenceudviklingen i virksomheden.

### Fokus fremadrettet (S)

Inden for sociale forhold vil vi fremover have særligt fokus på:

- Nedbringelse af arbejdsulykker
- Øget dokumentation af sikkerhedsarbejde
- Styrket kompetenceudvikling
- Flere kvinder i virksomheden

For K.F. Entreprise handler sociale forhold om at skabe en tryk og professionel arbejdsplads, hvor medarbejdere kan udvikle sig og udføre deres arbejde sikkert og ordentligt.

ESSG

# 7. GOVERNANCE (G)

God ledelse og ordentlig virksomhedsadfærd er en grundlæggende del af vores måde at drive virksomhed på. For os handler governance ikke kun om regler og dokumentation, men om ansvarlighed i praksis - over for kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og samfundet.

## **Ansvarlig virksomhedsdrift**

K.F. Entreprise ApS er organiseret som et anpartsselskab (ApS) og ledes af virksomhedens ledelse med ansvar for drift, økonomi og strategisk udvikling.

Vi lægger vægt på:

- Tydelig ansvarsfordeling
- Ordentlig økonomistyring
- Overholdelse af gældende lovgivning
- Gennemsigtighed i samarbejdet med kunder og leverandører

Virksomheden har ikke modtaget domme eller bøder i relation til korruption eller bestikkelse i rapporteringsperioden.

Vi har nultolerance over for korruption og uetisk adfærd.

## **Politikker og styringsrammer**

K.F. Entreprise ApS har konkrete indsatser inden for:

- ·Klimaforhold
- ·Forurening
- ·Arbejds miljø og egen arbejdsstyrke
- ·Arbejdere i værdikæden (underleverandører)
- ·Virksomhedsledelse

Nogle af vores indsatser er formaliseret i politikker. Nogle fungerer som interne styringsværktøjer, mens andre er offentligt tilgængelige.

Flere af politikkerne indeholder konkrete mål og tilhørende initiativer.



### **Samarbejde i værdikæden**

Som entreprenørvirksomhed samarbejder vi med underleverandører og leverandører i forbindelse med projekter.

Vi har fokus på:

- Ordentlige arbejdsforhold
- Overholdelse af gældende regler
- Sikkerhed på byggepladsen
- Ansvarlig leverandøradfærd

Vi stiller krav til vores samarbejdspartnere om at overholde lovgivning og gældende standarder. Hvor det er relevant, følges der op gennem dialog og samarbejde.

### **Fremadrettet styrkelse af governance**

Vi ser governance som et område, der kan styrkes yderligere gennem:

- Klarere skriftlige politikker
- Mere systematisk dokumentation
- Tydeligere opfølgning på ESG-data
- Styrket leverandørdialog

ESG-rapporteringen er med til at skabe struktur og overblik. Den giver os et bedre grundlag for at arbejde systematisk med ansvarlig ledelse fremover.



# 8. MÅLSÆTNINGER

Denne ESG-rapport markerer første gang, K.F. Entreprise ApS har samlet og struktureret sine ESG-data. Det vigtigste mål i denne fase har været at skabe overblik og etablere en baseline.

Næste skridt er at omsætte overblikket til konkrete forbedringer. Nedenfor har vi samlet vores **prioriterede ESG-mål og målepunkter**.

MÅLSÆTNING	MÅLEPUNKT
<b>MILJØ OG KLIMA (E)</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li>1.Reducere CO<sub>2</sub>-intensitet</li><li>2.Forbedre brændstofeffektivitet</li><li>3.Elektrificering af personbiler</li><li>4.Opbygge Scope 3-overblik</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.5 % reduktion pr. mio. kr. omsætning årligt i 2026–2028</li><li>2.Årlig opgørelse af brændstofforbrug pr. aktivitet og dokumenteret forbedring eller stabilisering fra 2026</li><li>3.Nye personbiler elektrificeres ved udskiftning, hvor driftsmæssigt muligt</li><li>4.Kortlægning af mindst 1 væsentlig Scope 3-kategori i 2026</li></ol>
<b>SOCIALE FORHOLD (S)</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li>1.Reducere arbejdsulykker</li><li>2.Fastholdelse</li><li>3.Kompetenceoverblik</li><li>4.Diversitet</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Fastholde eller reducere ulykkesfrekvens</li><li>2.Medarbejderomsætning maks. 15 % i 2026</li><li>3.Systematisk registrering af uddannelsesaktiviteter fra 2026</li><li>4.Fokus på kønsbalance ved nyansættelser og årligt check</li></ol>
<b>GOVERNANCE (G)</b>	
<ol style="list-style-type: none"><li>1.ESG-forankring i ledelsen</li><li>2.Formalisering af ESG-rammer</li><li>3.Systematisk rapportering</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Årlig ledelsesgennemgang af ESG-nøgletal</li><li>2.Opdatering og samlet dokumentation af centrale ESG-politikker i 2026</li><li>3.Årlig opdatering og offentliggørelse af ESG-rapport</li></ol>

“

*Tak fordi du læste med.  
Vi håber, at rapporten  
inspirerer til dialog og  
handling.*

”

